

**Dětský domov a Školní jídelna, Ostrava-Hrabová, Reymontova 2a,
příspěvková organizace**



Výroční zpráva o činnosti

za školní rok 2012/2013

1. Základní údaje o zařízení
2. Personální zabezpečení činnosti zařízení
3. Pohyby v počtech dětí, jejich zařazování a odchody
4. Prevence sociálně patologických jevů
5. Další vzdělávání pedagogických pracovníků
6. Mimořádné akce a aktivity během roku
7. Kontroly v zařízení
8. Finanční zabezpečení a hospodaření
9. Zapojení do rozvojových a mezinárodních programů
10. Zapojení do dalšího vzdělávání v rámci celoživotního učení
11. Spolupráce se sponzory a dalšími partnery
12. Budova, svěřený majetek a opravy
13. Závěr

1. Základní údaje o zařízení

**Dětský domov a Školní jídelna Ostrava - Hrabová, Reymontova 2a,
příspěvková organizace**

Identifikátor zařízení: 600 031 683

IČ : 61989339

Telefonní spojení: 596 734 201, 596 734 202 **datová schránka:** m2bfc84

Elektronická adresa: dd@ddhrabova.cz www.ddhrabova.logout.cz

Ředitel: Jaroslav Dvořák, Mgr. **tel:** 596 734 528, 731 505 371

Zástupce ředitele: Anna Kurzová **tel:** 596 734 527

Vedoucí vychovatel: Liběna Vydrová, Bc. **tel:** 773 639 756

Součástí zařízení je školní jídelna, která má IZO 102 968 187.

Dětský domov a Školní jídelna Ostrava Hrabová, Reymontova 2a, příspěvková organizace, je státní školské zařízení, jehož účelem je zajišťovat nezletilé osobě, a to zpravidla ve věku od 3 do 18 let, případně zletilé osobě do 19 let, na základě rozhodnutí soudu o ústavní výchově nebo o předběžném opatření, náhradní výchovnou péči v zájmu jejího zdravého vývoje, řádné výchovy a vzdělávání. Dětský domov poskytuje těmto osobám plné přímé zaopatření, které může poskytovat na základě žádosti i zletilé nezaopatřené osobě po ukončení výkonu ústavní výchovy, připravující se na budoucí povolání, nejdéle však do věku 26 let, podle smlouvy uzavřené mezi nezaopatřenou osobou a dětským domovem. Současná kapacita dětského domova je 32 dětí ve 4 rodinných skupinách.

Zřizovatelem je Moravskoslezský kraj a DD má právní formu příspěvkové organizace.

Školská rada pro naše zařízení nebyla vytvořena, se Zprávou o činnosti a jinými důležitými skutečnostmi jsou všichni zaměstnanci seznamováni na provozních poradách.

2. Personální zabezpečení činnosti zařízení

Stav zaměstnanců je od září 2009 stabilizován - fyzicky 24 pracovníků (přepočteno na 22,75), z toho 13 pedagogů a 11 ostatních.

Stav zaměstnanců DD k 1. 9. 2013

- 1 ředitel, VŠ, 20 let pedagog. praxe, v DD 19 měsíců
- 3 vychovatelé, SŠ, 22 – 36 let praxe
- 9 vychovatelů, VŠ, praxe v DD 2 – 36 let praxe
- 4 pracovníce sociální péče - noční, SO, 3 – 18 let praxe v DD
- 1 sociální pracovníce, ÚSO, 20 let praxe v DD
- 1 účetní, ÚSO, 20 let praxe v DD 5 let
- 1 provozářka, SO, 3 roky praxe
- 2 kuchařky, SO, 9 – 12 let praxe
- 1 údržbář, SO, 12 let praxe
- 1 uklízečka, zákl., 31 let praxe

V uplynulém školním roce došlo ke změnám – 1 vychovatelka ukončila pracovní poměr a 1 pracovníce sociální péče odešla do důchodu, uvolněné pracovní pozice byly adekvátně doplněny.

3. Pohyby v počtech dětí, jejich zařazování a odchody

Faktický stav k 1. 9. 2012 byl 32 dětí, z toho 15 dívek a 17 chlapců.

Během škol. roku **odešlo 13 dětí:**

- 3 do pěstounské péče (9,4%)
- 6 po dovršení zletilosti či ukončení profesní přípravy (18,7 %)
- 2 zpět do vlastní rodiny (6,2 %)
- 2 byly přeřazeny do jiného zařízení – VÚM,DDŠ (6,2 %)

Příchody během škol. roku: **7 dětí:**

- 5 dětí – školáci ZŠ
- 2 děti SŠ

Stav umístěných dětí k 31. 8. 2013 je 26 a to 13 děvčat a 13 chlapců.

Z toho: 16 základní škola (včetně 6 s upraveným vzdělávacím programem) – 61,5%
7 SOŠ a SŠ - 26,9%
1 VOŠ - 3,9 %
2 MŠ - 7,7 %

Z uvedeného stavu je fyzicky v DD 25 dětí. Jedno dítě je na dlouhodobém útěku, s ohledem na zajištění zdraví a bezpečnosti tohoto dítěte je situace je řešena ve spolupráci s Policií ČR.

Nejdelší umístění dítěte v zařízení k 31. 8. 2013 je 11 let (1 dítě).

V zařízení k tomuto datu po dosažení zletilosti zůstávají 3 nezaopatřené osoby „na dohodu“. Během následujícího šk. roku pak dojde k dovršení zletilosti u dalších 4 dětí, které mají zájem, případně vážně uvažují o sepsání smlouvy o dalším pobytu v zařízení.

Zpět do vlastní rodiny odešly během šk. roku 2 děti, do pěstounské péče 3 děti. Dvě děti byly přemístěny do výchovného zařízení.

V registru pro možnou pěstounskou péči je k 31. 8. 2013 navrženo 6 dětí. U dalších dětí pak budeme sledovat vývoj a situaci budeme aktuálně řešit ku prospěchu a v souladu s přáním dítěte.

V uplynulém školním roce jsme zaznamenali 10 útěků dětí z našeho zařízení. Jednalo se o opakované útěky tří dětí. Z uvedeného počtu útěků pak 6 z nich bylo u jednoho dítěte, které bylo po konzultaci s diagnostickým ústavem přemístěno do výchovného zařízení, aby nedocházelo k negativnímu ovlivňování ostatních dětí.

Úkoly dané Celoročním plánem práce byly plněny. Týmová spolupráce na jednotlivých rodinných skupinách byla uspokojivá. Složení skupin se měnilo v závislosti na příchodech a odchodech jednotlivých dětí.

V jednotlivých RS se buduje potřebná profesionalita ve vztazích mezi jednotlivými vychovateli, vytvářením společných postupů a sjednocováním výchovných požadavků na děti.

Složení kolektivu dětí k 31. 8. 2013 z hlediska věku bylo následující: 11,5 % do 10 let, 38,5 % nad 10 let, 38,5 % dětí nad 15 let, 11,5 % nad 18 let.

4. Prevence sociálně patologických jevů

Prevence sociálně patologických jevů má v našem zařízení dlouhodobě své velmi důležité místo. Pověřeným preventistou je zkušený pedagogický pracovník s dlouholetou praxí, který každoročně zpracovává „Minimální preventivní program zařízení“ (součást Ročního plánu výchovně vzdělávacích činností) a „Strategii prevence sociálně patologických jevů“, oba dokumenty jsou součástí dokumentace zařízení.

Na prevenci sociálně patologických jevů se podílejí všichni zaměstnanci DD.

Konkrétní realizace prevence probíhá nejen v rámci DD, ale i ve spolupráci s Ostravskou univerzitou, Policií ČR a Městskou policií, s BESIPEM a metodikem KÚ MSK pro tuto problematiku.

V uplynulém školním roce nebyly v našem zařízení zaznamenány žádné závažnější projevy patologických jevů.

5. Další vzdělávání pedagogických pracovníků

Další vzdělávání pedagogických pracovníků bylo realizováno v akreditovaných oborech VŠ studia, absolvováním akreditovaných kurzů, školení, výcviků, seminářů a přednášek různých institucí (Fakta, KVIC, NIVD, FICE, MŠMT apod.) a samostudiem:

Studium v rámci VŠ programů	2 pedagogové
Akreditované kurzy, školení, přednášky (42 akcí)	12 účastníků
Samostudium (zaměřené na ústavní výchovu a legislativu)	13 pedagogů

6. Mimořádné aktivity a akce během roku

Akce s dětmi a pro děti:

- **Září 2012** – DD Cup Praha-beach přehazovaná, plavání, lezecká stěna, den s motorkáři ve Vratimově, „Vlak štěstí a naděje“ - společenské odpoledne v Brně – odměna za výtvarnou soutěž
- **Říjen 2012** – DD Cup Praha-cyklo závod, divadelní představení v Hrabové – Červená Karkulka, turnaj v nohejbale – DD Lichnov
- **Listopad 2012** – florbalový turnaj v Havířově, beseda s Mětskou policií, Kateřinská pouť, prodej vlastních výrobků v nákupním centru Nová Karolina
- **Prosinec 2012** – akce v hotelu Imperial - slavnostní oběd+diskotéka, DD Cup Praha-vyhodnocení roku 2012, mikulášská nadílka s podporou GE Money bank, společné vánoční posezení s programem a rozdáváním dárků, vánoční prázdniny-pobyt v Jeseníkách – RS Ramzová
- **Leden 2013** – DD Cup Praha - turnaj ve stolním tenise, lezecké centrum v O. - Vítkovicích, krytý bazén, Kouty nad Desnou - týdenní pobyt na horách v rámci projektu Euforall
- **Únor 2013** – lyžařské závody pořádané DD Budišov, bruslení, bowling
- **Březen 2013** – víkendový pobyt v RS Davidův mlýn, soutěž v lezeckém centru O. - Vítkovice, beseda s Mětskou policií - dopravní výchova - vybavení kol apod.
- **Duben 2013** – návštěva ZOO Ostrava, akce s GE Money bank-výtvarné činnosti - jarní výzdoba, víkendový pobyt na Horní Bečvě – společně se Stonožkou
- **Květen 2013** – pořádání florbalového turnaje pro děti z DD a DDS, atletické soutěže organizované DD Ostrava Na Vizině, turnaj ve stolním tenisu – DD Nový Jičín, duatlon a cyklistická soutěž v DD Čeladná,
- **Červen 2013** – Albert tour, akce s GE Money – návštěva Dinoparku, Cvilinské schody – DD Lichnov, sportovně-spoločenský den v Domově důchodců v O. - Zábřehu, poslední den ve škole-slavnostní posezení dětí, zaměstnanců a významných sponzorů na zahradě DD-občerstvení, scénky, písničky, diskotéka
- **Červenec 2013** - 14denní rekreace na Barnově, malování na sklo – den na zahradě DD s motorkáři, putovní tábor v rámci projektu Euforall
- **Srpen 2013** – týdenní pobyt v RS ve Vizovicích

Jiné akce a aktivity v zařízení:

- Mikuláš a Štědrý den v DD
- 3 x konzultace s koordinátorem Mgr. Martinem Drobíkem z DDÚ Bohumín
- spolupráce se školami – zajištění exkurzí s výkladem pro studenty VOŠ a VŠ oboru sociální a pedagogické práce, zajištění a realizace praxe studentů těchto škol, zajištění exkurzí pro studenty a realizace praxe studentů pedagogického směru z VŠ OU
- jednání se starostou a dalšími zástupci městského obvodu o společných problémech - parkování, problémy se sousedy, zeleň u domova
- spolupráce s PČR (Kyncl) a Mětskou policií
- vzájemné návštěvy s DDSŠ Ostrava - Kunčice

Zájmová činnost našich dětí je dlouhodobě v rámci integrace dětí i širě možné nabídky záměrně směřována mimo zařízení. V domově se letos realizoval sportovní kroužek (stolní tenis a florbal). Zapojení dětí do zájmových činností bylo celkem dobré především u dětí školního věku. Je však i nadále žádoucí nabízet, motivovat a podporovat zájmovou činnost i u dětí po ukončení ZŠ. Do kroužků, které byly realizovány v rámci škol, místních TJ, DDM, turistických oddílů apod., docházelo 10 dětí (kroužky keramický, počítačový, přírodovědecký, turistický, kreslení, pečení, pohybové a míčové hry, fotbal, florbal apod.). Jedno dítě navštěvovalo ZUŠ.

V DD pomáháme dětem objevovat a rozvíjet jejich vlastní vlohy a schopnosti – zvláště ve výtvarných činnostech se s velmi pěknými úspěchy prezentujeme na soutěžích a přehlídkách (Vlak štěstí a naděje, malování na sklo, zapojení do dalších vyhlášených výtvarných soutěží), úspěch měly i návrhy PF a vánočních přání.

Jednou z významných forem rozvoje zájmové činnosti byla příprava a realizace již tradičního florbalového turnaje dětí DD a DDSŠ Moravskoslezského kraje, který měl, dle nás i zúčastněných, vysokou sportovní a společenskou úroveň. Další formou byla i příprava a trénink na různé sportovní, dovednostní a vzdělávací soutěže nejen mezi dětskými domovy.

7. Kontroly v zařízení

Běžné periodické kontroly v zařízení (plyn, elektřina, přenosné nářadí, tělovýchovné nářadí, hasicí přístroje a hydranty, komíny apod.) byly provedeny.

Pravidelné kontroly ze **Státního zastupitelství** dle zákona 109/2002 Sb. jednou za pololetí. Závěry všech těchto kontrol byly **příznivé, bez zásadních připomínek**.

Pravidelnou kontrolou lze nazvat také čtvrtletní návštěvy sociálních pracovníků, které navštěvují „své“ děti v rámci povinnosti uložené zákonem o sociálně právní ochraně dětí a mládeže, mají možnost s dětmi mluvit, dotazovat se a žádat od nás vysvětlení. Spolupráce s nimi je ve většině případů velmi dobrá a pro děti i naše zařízení přínosná.

Stejně tak dvakrát ročně navštěvuje zařízení koordinátor z DDÚ Bohumín, který kontroluje a konzultuje posouzení dítěte podle § 2, odst. 10, zákona č. 109/2002 Sb. dle Programu rozvoje osobnosti dítěte.

Pravidelné měsíční kontroly stavu BOZP a PO v organizaci vykonává preventista našeho zařízení.

Jiné kontroly v uplynulém roce v našem zařízení neproběhly.

8. Finanční zabezpečení a hospodaření

Jsme příspěvkovou organizací, naším zřizovatelem je Moravskoslezský kraj. Odsud dostáváme finanční příspěvek, se kterým hospodaříme. Naší snahou je vždy vyrovnaný rozpočet, podrobněji se touto oblastí zabývá Výroční zpráva o hospodaření za účetní období kalendářního roku.

9. Zapojení do rozvojových a mezinárodních programů

Účastníme se dlouhodobého projektu EUFORALL „Bez obav – zvládnou to!“ pro děti i pracovníky v DD ve třech modulech: Řízení kvality v dětských domovech, Zvládnou to sám a další vzdělávání pedagogů – pedagogické a právní minimum.

I nadále jsme součástí nadačního projektu Nadace hotelů a restaurací „Start do života“ zaměřeném na podporu dětí z DD, které studují obory gastro.

V uplynulém školním roce jsme pokračovali v účasti projektu DD Karviná „Další vzdělávání zaměstnanců DD v Moravskoslezském kraji“.

I nadále jsme zapojeni v dlouhodobém projektu KVIC Nový Jičín „Vím, co chci – Už vím jak“ se čtyřmi moduly:

- Osobnostní příprava pracovníků DD a následně dětí
- Krizová intervence a sociálně patologické jevy
- Příprava na samostatné zapojení dětí do života
- Předávání a sdílení zkušeností mezi DD.

10. Zapojení do dalšího vzdělávání v rámci celoživotního učení

Do dalšího vzdělávání v rámci celoživotního učení se v uplynulém školním roce zapojilo 100 % pedagogických pracovníků. Podrobněji je tato problematika uvedena v bodě č. 5 této zprávy (Další vzdělávání pedagogických pracovníků)

11. Spolupráce se sponzory a dalšími partnery

Finanční sponzoři našeho zařízení za uplynulý rok:

- SIMPLY ONE s.r.o.
- Auto Kadlec
- LOGTECH s.r.o.
- Spolu dětem o.p.s.
- O. S. Madelaine
- GE Money
- Agentura Orange
- RS HORIZONT- RESORT
- LIVE IS DRIVE – CZ, a.s.
- Majetková a delimitační unie
- Soukromé osoby

Spolupráce se sponzory byla velice úspěšná po finanční i společenské stránce. Finanční dary jsou evidovány jak v příjmech, tak ve výdajích v Rezervním fondu z ostatních titulů dětského domova a ode všech transakcí existují průkazné doklady.

V zařízení není odborová organizace, pracovně právní vztahy, otázky mezd, aktualizace dokumentace zařízení, výroční zprávy a další důležité věci tedy řešíme na provozních poradách.

Spolupráce se zřizovatelem v rámci školství i dalších rezortů je uskutečňována nejen na úrovni ředitele, ale také ekonomky a sociální pracovnice DD.

Samozřejmostí je i spolupráce s dalšími složkami místní samosprávy (starosta obce, OSPODY obecních úřadů v místě bydliště našich dětí), se státním zastupitelstvím, Policií ČR i Městskou policií.

Dalšími institucemi, se kterými aktivně spolupracujeme, jsou DDÚ Bohumín, DÚM Kunčičky, dětské domovy MS kraje, školy na všech stupních, PPP, SPC, Dům na půl cesty, neziskové organizace (Renarkon, Stonožka apod.), vzdělávací instituce (KVIC, FAKTA, PARIS apod.), různé nadace a podobně.

12. Budova, svěřený majetek a opravy

Úpravy a opravy v zařízení:

V uplynulém školním roce jsme provedli několik větších i menších oprav a úprav, především se jednalo o odstranění škod po srpnové bouři (2012) – padající obecní stromy poškodily část oplocení pozemku DD – oprava proběhla v součinnosti s obcí ke konci září 2012, dále jsme zrealizovali opravu pódia, výměnu oken a elektrokonstrukci ve sportovně-společenském sále – výměna rozvodů i svítidel. Hlavním důvodem těchto oprav byla bezpečnost provozu a úspora energie. Při obkládání stěny na sále došlo k nepředpokládané události - zaměstnanec firmy narušil potrubí ústředního topení a vytékající voda poškodila podlahu- parkety natolik, že musela být položena podlaha nová – hrazeno z pojistky.

Ostatní opravy a úpravy

Již delší dobu plánujeme na pozemku zahrady DD vybudovat multifunkční sportovní hřiště pro děti, ale opět vzhledem k nedostatku finančních prostředků jsme museli realizaci tohoto plánu odložit.

Z důvodu bezpečnosti dětí a zaměstnanců DD i sousední mateřské školky jsme ze zahrady dali odstranit (odborně způsobilou firmou) mohutnou, ale odumírající, borovici. V průběhu školního roku jsme pokračovali v likvidaci některých nefunkčních a neopravitelných prvků dětského hřiště.

13. Závěr

Období školního roku 2012/13 v zařízení lze považovat za velmi úspěšné. I nadále se daří stabilizace a vhodné doplňování pedagogického sboru, chování dětí v jednotlivých rodinných skupinách, ve školách a na veřejnosti nevybočilo (až na ojedinělé případy) z běžných výchovných projevů.

Velmi pozitivně lze hodnotit i spolupráci s orgány sociálně právní ochrany dětí, biologickými rodinami dětí, stávajícími i budoucími pěstouny, školami všech stupňů, diagnostickými ústavami, pediatry, pedopsychiatry, prostě všech, kteří se spolu s námi podílejí na zdravém vývoji, řádné výchově a vzdělávání dětí svěřených do naší péče. Nelze ani opomenout vstřícnou a odbornou komunikaci se zástupci zřizovatele.

Jedním z mála negativ je skutečnost, že stejně jako v uplynulém, tak i v letošním školním roce, jsme museli přemístit 1 dítě do DDŠ a 1 dítě do VÚM (výrazné poruchy chování + útoky z DD).

Úspěšně jsme pokračovali v realizaci celoročního projektu EUFORALL „Zvládnou to sám“, kdy aktivity, zvláště putovní tábor, zaměřené na praktický život dětí úspěšně a nadšeně absolvovaly. Ocenění dětí i pedagogů získal i projekt KVIC, viz. výše a dlouhodobá systematická spolupráce s MP Ostrava, především příprava dětí na poskytování první pomoci a dopravní výchova.

Vysoko si také ceníme úspěchy dětí v dovednostních, znalostních a sportovních soutěžích v rámci našeho regionu i na celostátní úrovni, a to se netýká jen dobrých výsledků, ale i chování a vystupování našich dětí na společných akcích a na veřejnosti (florbal, atletické soutěže, kopaná, cyklosoutěž, duatlon, plavání, Nejlepší koncert, stolní tenis AHOLD Triatlon cup, DDCUP, výtvarné soutěže, atd.).

Dařilo se nám podchytit a zabezpečit zájmovou činnost dětí v poměrně rozsáhlém spektru jejich zájmů a ve spolupráci s nejrůznějšími organizacemi mimo zařízení.

V uplynulém roce se nám opět dařila spolupráce se sponzory nejen v oblasti finančního příjmu, ale také nepeněžním věcným plněním (hračky, kola, bezplatné pobyty). Zvláště potěšitelný byl fakt, že mezi sponzory a dárcy patří i nadále bývalí klienti našeho DD, kterým se v dospělém životě daří a na domov mají krásné vzpomínky.

Uplynulý školní rok v našem zařízení lze po stránce funkčnosti a zabezpečování požadovaného servisu svěřeným dětem i po stránce pedagogické označit za úspěšný. Podařilo se zajistit nejen odpovídající pracovní podmínky pro všechny zaměstnance, ale i vytvořit dobrou pracovní atmosféru, která je založena na velmi dobrých profesionálních a mezilidských vztazích, což je jedním ze základních předpokladů pro kvalitní práci s dětmi.

Ostrava- Hrabová 22. 10. 2013

Mgr. Jaroslav Dvořák
ředitel

Zpráva byla při zpracování průběžně konzultována se spolupracovníky a bude projednána s ostatními zaměstnanci na provozní poradě v říjnu.